

PELATIHAN

Implementasi MSDM-BK: Penyusunan Sistem Manajemen Karir dan Perencanaan Suksesi

LATAR BELAKANG

Sistem manajemen karir merupakan instrumen manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) untuk mengelola pegawai perusahaan, mulai dari masuk (direkrut) sampai dengan keluarnya pegawai (berhenti, pensiun, atau habis masa kerja), dengan memperhatikan prestasi, potensi kompetensi, dan peluang individu untuk berkembang, serta kebutuhan suatu posisi jabatan (*job*) melalui proses penempatan dan mutasi (promosi, rotasi, atau demosi). Tujuan dari manajemen karir adalah bagaimana menempatkan orang pada posisi jabatan dan/atau tim yang tepat pada saat yang tepat (*the right person at the right place at the right time*) di antara sekian banyak calon dengan sekian banyak jabatan dan tim yang tersedia secara efisien dan efektif.

Sistem manajemen karir memiliki dua sisi yang saling berkaitan, yaitu pertama sisi posisi jabatan (*job*) dalam organisasi yang biasa direpresentasikan dengan jalur karir jabatan (*career path*) dan kedua sisi karir individu atau karir pegawai (*person*). Karir individu tidak harus sama atau mengikuti urutan jalur karir suatu jabatan. Hal ini disebabkan individu dapat memiliki dan mengembangkan kompetensinya yang dimiliki yang dapat saja memenuhi beberapa jabatan sekaligus; atau sebaliknya, kompetensinya tidak berkembang sama sekali sehingga yang bersangkutan tidak dapat memenuhi kebutuhan kompetensi di jalur jabatannya.

TUJUAN

Pelatihan ini secara khusus dirancang untuk mengembangkan wawasan dan pengetahuan serta keterampilan peserta dalam membangun Sistem Manajemen Karir Jabatan, yang biasa direpresentasikan dengan jalur karir jabatan (*career path*) berbasiskan kompetensi untuk jabatan-jabatan organisasi perusahaan.

METODA

Instruktur dalam pelatihan ini lebih berperan sebagai fasilitator dan pemandu daripada penceramah. Presentasi dan penjelasan materi akan diberikan oleh instruktur untuk sampai dengan 60% dari waktu yang tersedia, selebihnya 40% dari waktu akan digunakan untuk diskusi, latihan penyusunan sistem manajemen karir berbasis kompetensi.

MATERI DAN SASARAN

1. Pengantar Manajemen SDM Berbasis Kompetensi dan Review kebutuhan kompetensi jabatan.
2. Kebijakan karir perusahaan dan formulasi kebijaksanaan karir perusahaan.
3. Siklus karir dan penyusunan siklus karir.
4. Kompetensi fungsi/departemental, matriks promosi, dan matriks rotasi.
5. Pemanfaatan kebutuhan kompetensi jabatan dalam penyusunan jenjang karir.
6. Konsep keluarga jabatan dan pola mutasi (rotasi dan promosi).
7. Langkah-langkah pengelompokan keluarga jabatan, penyusunan pola rotasi dan pola promosi.
8. Pengembangan Sistem Penempatan Pegawai.
9. Rencana Implementasi.

JADWAL PELATIHAN

Hari ke-1

08.00 - 08.15 Pembukaan dan Perkenalan

08.15 - 10.00 Pengantar Sistem Manajemen Karir

10.00 - 10.15 Istirahat

10.00 - 12.15 Kebijakan Karir Perusahaan

12.15 - 13.15 Istirahat

13.15 - 14.45 Formulasi Kebijakan Karir Perusahaan

14.45 - 15.00 Istirahat

15.00 - 16.30 Penyusunan Siklus Karir

Hari ke-2

08.00 - 09.45 Review MSDM -BK : Kompetensi Jabatan

09.45 - 10.00 Istirahat

10.00 - 12.15 Jalur Karir

12.15 - 13.15 Istirahat

13.15 - 14.45 Latihan Penyusunan Jalur Karir

14.45 - 15.00 Istirahat

15.00 - 16.30 Latihan Penyusunan Jalur Karir

Hari ke-3

08.00 - 09.45 Pola Penempatan

09.45 - 10.00 Istirahat

10.00 - 11.30 Pola Penempatan

11.30 - 13.15 Istirahat

13.15 - 14.45 Aplikasi Sistem Manajemen Karir

14.45 - 15.00 Istirahat

15.00 - 16.30 Penutupan

HASIL PELATIHAN

Setelah mengikuti pelatihan ini diharapkan peserta:

1. Memahami konsep Sistem Manajemen Karir Berbasis Kompetensi secara terintegrasi, yang mencakup konsep, komponen, faktor-faktor kunci, dan langkah-langkah pengembangan sistem manajemen karir berbasis kompetensi.
2. Mampu mengembangkan Sistem Manajemen Karir Berbasis Kompetensi yang sesuai untuk situasi Organisasi Perusahaan masing-masing.

INSTRUKTUR

Dr. Ir. Joko Siswanto, MPA dan Tim

Kelompok Keahlian Manajemen Industri ITB

Jl. Ganeca 10 Bandung 40132

E-mail: j.siswanto@ti.itb.ac.id

j.siswanto@asb.co.id

BIAYA PELATIHAN

Biaya Pelatihan Sebesar Rp 6.300.000,00 (Enam juta tiga ratus ribu rupiah) per orang termasuk materi kit, makan siang dan snack selama pelatihan, dan sertifikat.

PENDAFTARAN DAN INFORMASI PELATIHAN

Pendaftaran dan informasi pelatihan dapat dilakukan pada setiap hari Senin - Jumat pada jam

09:00 – 16:00 WIB melalui :



(022) 7107074 (office),
081222698228 (mobile)



5391C610



(022) 7103237



WhatsApp

081222698228



Contact Person : **Dewi**

Email : asb@asb.co.id

On-line : www.asb.co.id

PEMBAYARAN PELATIHAN

Pembayaran dapat dilakukan melalui

- Tunai pada hari pertama penyelenggaraan pelatihan
- Transfer ke Rekening

PT APLIKASI SISTEM BISNIS

BANK : Mandiri KC Bandung Suropati

No Rek : 131-00-0441230-2

FORMULIR PENDAFTARAN

JUDUL PELATIHAN	TANGGAL	TEMPAT
Implementasi MSDM-BK: Penyusunan Sistem Manajemen Karir dan Perencanaan Suksesi	21 – 23 Agustus 2019	Hotel Aryaduta Jl. Sumatera No. 51 Bandung (tentative)

1. Secara On-line dengan mengakses www.asb.co.id
2. Atau dengan mengirimkan kembali formulir ini ke Fax (022) 7103237

Nama Perusahaan :

Daftar Peserta :

Nama Lengkap	Jabatan	Divisi/Bagian/Biro
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Nama Pengirim :

Telepon :

Fax :

E-mail :

Menyetujui,

(.....)

SILAHKAN FAX KE (022) 7103237

PT APLIKASI SISTEM BISNIS
BANK : Mandiri KC Bandung Suropati
No Rek : 131-00-0441230-2

Mohon bukti transfer difax sebagai bukti pembayaran ke Fax : (022) 7103237

Telp. (022) 7107074, 081222698228, Fax. (022) 7103237

Email: asb@asb.co.id, Website: www.asb.co.id