

Seri Lokakarya MSDM-BK

Implementasi Sistem Manajemen Talenta

(Talent Pool & Management System)

LATAR BELAKANG

Manusia dapat menjadi sumber keunggulan bersaing perusahaan yang berkelanjutan dalam menjalankan roda organisasi. Pencapaian tujuan organisasi bertumpu pada kemampuan masing-masing anggota organisasi yang saling bersinergi satu sama lain. Manajemen Talenta (*Talent Management*) merupakan bagian dari Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, yang berfungsi untuk menyiapkan kader-kader pimpinan dan manajer profesional melalui proses mengembangkan pegawai.

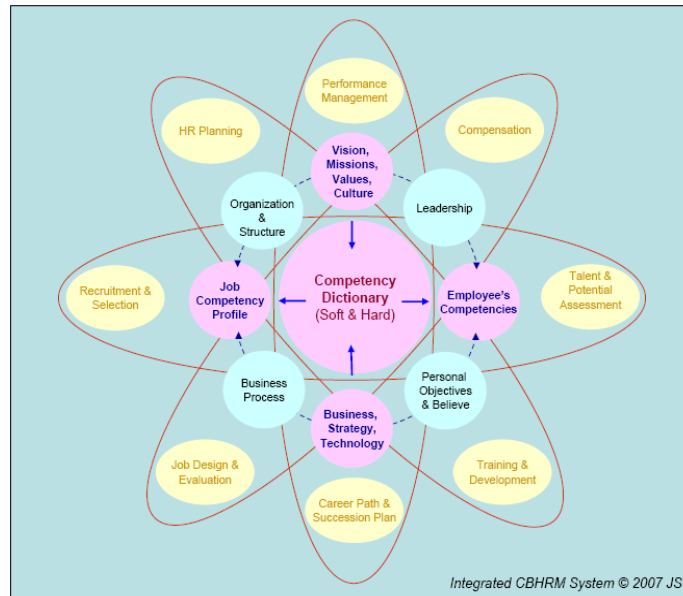
Sistem Manajemen Talenta perlu diimplementasikan agar dapat dipetakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki organisasi saat ini sehingga dapat diselaraskan dengan kebutuhan pencapaian tujuan organisasi, yang tertuang dalam visi, misi, tujuan, dan strategi organisasi.

Keselarasan tersebut diperoleh melalui identifikasi gap antara kompetensi individu pegawai dengan kebutuhan kompetensi jabatan yang telah diproyeksikan. Kebutuhan kompetensi jabatan dirumuskan berdasarkan visi, misi, tujuan dan proses bisnis organisasi, sedangkan strategi organisasi dituangkan ke dalam Sistem Manajemen Kinerja pegawai. Oleh karena itu, proses utama dalam manajemen talenta adalah asesmen kompetensi dan pengukuran kinerja pegawai. Hasil asesmen kompetensi dan pengukuran kinerja pegawai digunakan untuk membangun *talent pool* sebagai landasan pengembangan pegawai sehingga tidak saja dapat memenuhi kebutuhan jabatan saat ini dan maupun masa depan sesuai dengan jalur karir perusahaan dan rencana suksesi masing-masing individu pegawai.

Sistem manajemen talenta erat kaitannya dengan beberapa sistem manajemen SDM lainnya, seperti penyusunan kamus kompetensi dan kebutuhan kompetensi jabatan, asesmen kompetensi individu, sistem manajemen kinerja, sistem manajemen karir, rekrutmen dan seleksi, serta berujung pada sistem kompensasi. Penyusunan kamus kompetensi dan kebutuhan kompetensi jabatan digunakan sebagai dasar dari pengukuran kompetensi individu dan identifikasi gap kompetensi, sedangkan sistem manajemen karir digunakan

sebagai

pegawai pencapaian periode dan rencana manajemen untuk rotasi dan



karir digunakan sebagai dasar penggolongan berdasarkan kinerja pada terakhir. Jalur karir suksesi, yang bagian dari sistem karir, diperlukan menentukan arah promosi pegawai

yang tergolong bertalenta (berpotensi dan berkinerja baik).

Sistem Manajemen Talenta memungkinkan organisasi untuk menempatkan **orang yang tepat, pada posisi yang tepat, di waktu yang tepat, dan dengan strategi yang tepat pula.**

TUJUAN

Lokakarya ini bertujuan untuk :

1. Melakukan proses identifikasi, seleksi, pengembangan, dan mempertahankan para karyawan yang memiliki kompetensi dan kinerja yang unggul.
2. Mengidentifikasi dan mengembangkan karyawan yang berkualitas tinggi sebagai kader pengganti pemegang jabatan pimpinan dan manajemen posisi-posisi kunci yang diperlukan untuk mendukung keberhasilan organisasi.

3. Melakukan klasifikasi dan investasi pada karyawan berdasarkan realisasi dan potensi kontribusinya pada kinerja organisasi.

Bila sebuah organisasi berkomitmen untuk mencapai keunggulannya berdasarkan ketiga hal diatas, maka organisasi tersebut harus mengembangkan proses pengelolaan SDM yang mampu menghubungkan seluruh elemen utama perencanaan SDM dan kemudian menyambungkannya dengan strategi, kebijakan, dan rencana kegiatan.

PESERTA

Manajer dan Staf ahli bidang SDM yang bertanggung jawab atas perencanaan, pengembangan dan pengimplementasian Sistem Manajemen Talenta. Manajer lini yang ingin dan ditugaskan mengembangkan "penerusnya" juga penting dan akan banyak mendapatkan manfaat sangat besar jika mengikuti pelatihan. Bagi peserta yang belum mengenal Manajemen SDM-Berbasis Kompetensi dapat mengikuti Lokakarya ini karena akan diberikan review tentang MSDM-BK. Peserta yang telah mengikuti Lokakarya MSDM-BK sebelumnya akan mendapatkan pemahaman yang lebih dalam, khususnya berkaitan dengan Implementasi Sistem Manajemen Talenta.

METODA

Instruktur dalam lokakarya ini lebih berperan sebagai fasilitator dan pemandu daripada penceramah. Presentasi dan penjelasan materi akan diberikan oleh instruktur untuk sampai dengan 60% dari waktu yang tersedia, selebihnya 40% dari waktu akan digunakan untuk diskusi, latihan penyusunan sistem manajemen karir berbasis kompetensi.

MATERI DAN SASARAN

1. Pengantar Manajemen SDM Berbasis Kompetensi (*Review*) : memberikan pemahaman tentang historis konsep dan praktek Manajemen SDM Berbasis Kompetensi secara mendalam, serta perbedaanya dengan konsep dan praktek manajemen SDM konvensional.

2. Konsep dan Praktek Implementasi Sistem Manajemen Talenta & Talent Pool : menjelaskan peran Sistem Manajemen Talenta dalam pengelolaan Sistem Manajemen SDM
3. Kebutuhan dan Tahapan Implementasi Sistem Manajemen Talenta : memberikan pengetahuan proses identifikasi kebutuhan dan tahapan implementasi Sistem Manajemen Talenta & Talent Pool
4. Penyiapan dan Implementasi Sistem Assesmen Kompetensi Pegawai : memperkenalkan perangkat dan cara pengukuran kompetensi pegawai
5. Penyiapan dan Implementasi Sistem Manajemen Kinerja : memperkenalkan perangkat dan cara implementasi manajemen kinerja pegawai
6. Penyiapan dan Implementasi Sistem Perencanaan Karir & Pengembangan "*Fast Track*" : memperkenalkan cara penyusunan dan perencanaan sistem manajemen karir serta pengembangan bagi pegawai yang mempunyai talenta unggul ("*fast track*")
7. Rencana Implementasi : memberi pengetahuan tentang rencana implementasi pada organisasi masing-masing pegawai

HASIL LOKAKARYA

Setelah mengikuti lokakarya ini diharapkan peserta:

1. Memahami konsep Sistem Manajemen Talenta secara terintegrasi, yang mencakup konsep, komponen, faktor-faktor kunci, dan langkah-langkah pengembangan sistem manajemen talenta.
2. Mampu mengembangkan Sistem Manajemen Talenta yang sesuai untuk situasi Organisasi Perusahaan masing-masing.

INSTRUKTUR

Dr. Ir. Joko Siswanto, MPA dan Tim

Kelompok Keahlian Manajemen Industri ITB

Jl. Ganeca 10 Bandung 40132

E-mail: j.siswanto@ti.itb.ac.id

j.siswanto@asb.co.id

BIAYA PELATIHAN

Biaya Pelatihan Sebesar Rp 6.300.000,00 (Enam juta tiga ratus ribu rupiah) per orang termasuk materi kit, makan siang dan snack selama pelatihan, dan sertifikat.

PENDAFTARAN DAN INFORMASI PELATIHAN

Pendaftaran dan informasi pelatihan dapat dilakukan pada setiap hari Senin - Jumat pada jam 09:00 - 16:00 WIB melalui :



(022) 7107074 (office),
081222698228 (mobile)



5391C610



(022) 7103237



WhatsApp

081222698228

Contact Person : **Adinda**

Email : asb@asb.co.id

On-line : www.asb.co.id

PEMBAYARAN PELATIHAN

Pembayaran dapat dilakukan melalui

- Tunai pada hari pertama penyelenggaraan pelatihan
- Transfer ke Rekening

PT APLIKASI SISTEM BISNIS

BANK : Mandiri KC Bandung Suropati

No Rek : 131-00-0441230-2

FORMULIR PENDAFTARAN

Pelatihan Implementasi Sistem Manajemen Talenta (Talent Pool & Management System)	Tanggal 28 - 30 Agustus 2019	Tempat Hotel Aryaduta Jl. Sumatera No. 51 Bandung (tentative)
--	---	--

1. Secara On-line dengan mengakses www.asb.co.id
2. Atau dengan mengirimkan kembali formulir ini ke Fax (022) 7103237

Nama Perusahaan :

Daftar Peserta :

Nama Lengkap	Jabatan	Divisi/Bagian/Biro
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Nama Pengirim :

Telepon :

Fax :

E-mail :

Menyetujui,

(.....)

SILAHKAN FAX KE (022) 7103237

PT APLIKASI SISTEM BISNIS
BANK : Mandiri KC Bandung Suropati
No Rek : 131-00-0441230-2

Mohon bukti transfer difax sebagai bukti pembayaran ke Fax : (022) 7103237